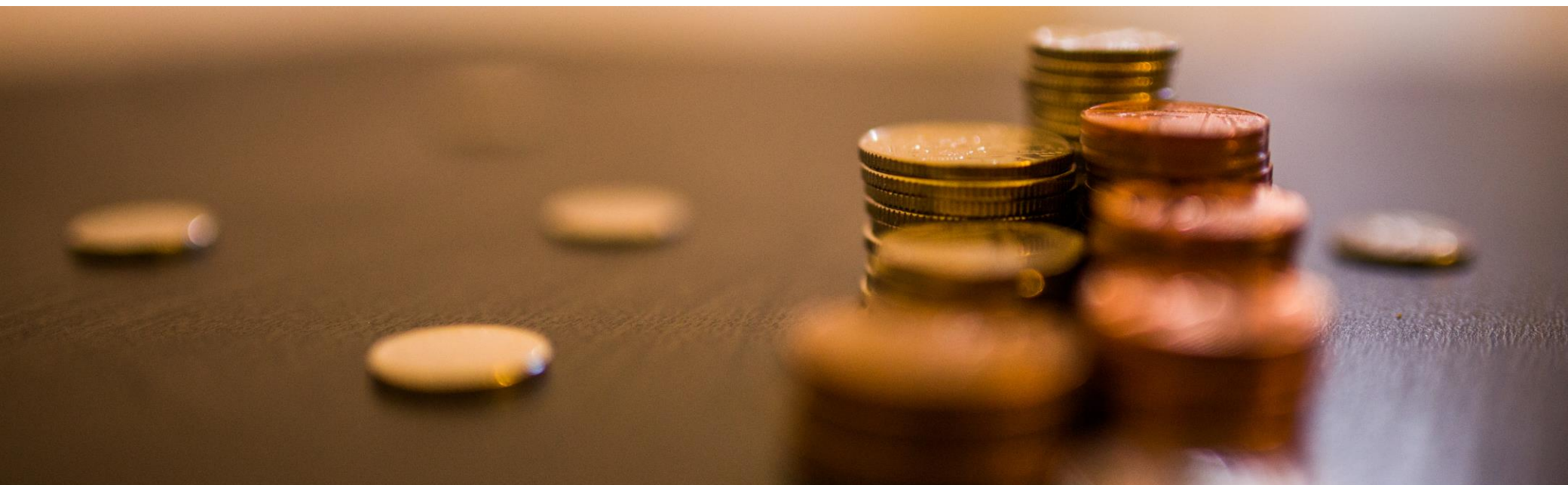


# ELS SALARIS

# AL VALLÈS OCCIDENTAL

**Els guanys salarials als grans municipis de la comarca: principals característiques i diferències territorials. Any 2022**

**Edició: juny 2024**



L'any 2022, el salari mitjà de la població resident als cinc grans municipis del Vallès Occidental va ser de 31.415 euros bruts, un 7,2% superior al de Catalunya (29.313 €/any) i un 17,4% superior al d'Espanya (26.765 €/any).

El salari mitjà dels treballadors/ores amb el nivell retributiu més elevat (percentil 90: 53.425€) multiplicava per 4,6 el del grup amb el salari més baix (percentil 10: 11.720 €). L'any 2022 va disminuir, de nou, la ràtio entre ambdós percentils i és 1,6 punts inferior a la que hi havia al 2016 (6,1).

El sou mitjà dels homes a la comarca va ser de 34.503 euros l'any 2022 i el de les dones de 28.013 €/any, el que suposa una diferència salarial del 18,8%. La bretxa salarial de gènere s'ha reduït 8 punts percentuals des del 2016.

Per grups d'edat, les retribucions més baixes corresponen a la població assalariada menor de 35 anys (22.581 €/any) i les més elevades al grup de 55 anys i més (36.083€/any), el que representa una diferència salarial de quasi el 60%.

Les *Activitats professionals i administratives* van presentar els sous més elevats (38.319 €/any). En canvi, els sectors amb el salari més baix van ser la *Construcció* (27.279 €/any) i les activitats vinculades amb les administracions públiques (28.737 €/any).

L'any 2022, els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis de la comarca van augmentar un 4% en termes nominals. En termes reals, tenint en compte la inflació, els salaris es van reduir un 3,3%.

Tot i el descens dels salaris al 2022, el nivell de les retribucions a la comarca és un 0,5% superior en relació amb el que hi havia al 2016.

En relació amb el 2016, el col·lectiu femení (+6,4%), el d'adults joves (+6,1%) i dels segments laborals amb remuneracions més baixes han estat els que presenten una evolució més positiva dels salaris, amb una millora del poder adquisitiu.

## Salaris mitjans, distribució i dispersió salarial

- L'any 2022, el sou mitjà de la població resident als cinc grans municipis del Vallès Occidental va ser de 31.415 euros bruts. El 50% de les persones assalariades cobren menys de 25.229 euros l'any.
- Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (27.271 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més elevada (50.278 €/any). Sabadell, Terrassa i Rubí tenien remuneracions mitjanes inferiors a la ciutat de Barcelona, l'àrea metropolitana i el conjunt de Catalunya.
- Als cinc grans municipis de la comarca, el salari dels que més guanyen (53.425 €/any) multiplica per 4,6 el salari dels que guanyen menys (11.720 €/any). Les majors diferències salarials es registren a Sant Cugat del Vallès (7,1), seguit de Sabadell (4,3), Cerdanyola del Vallès (4,2), Terrassa (4,0) i Rubí (3,8).
- Les diferències salarials entre els que més guanyen i els que menys s'han reduït de manera generalitzada durant els darrers anys. En comparar amb el 2016, la ràtio del percentil 90 i el percentil 10 ha disminuït 1,6 punts a la comarca. A escala municipal, Cerdanyola del Vallès i Terrassa han estat els municipis on més s'ha reduït el valor de la ràtio (-2,2 i -2,1 punts, respectivament).

## Salaris segons característiques personals

- Al conjunt dels cinc grans municipis de la comarca, el sou mitjà de les dones va ser de 28.013 euros bruts l'any 2022, un 18,8% inferior al dels homes (34.503 €/any). La diferència salarial entre dones i homes s'ha reduït 8 punts percentuals respecte del 2016, quan era del 26,8%.
- Per grups d'edat, el salari mitjà de la població menor de 35 anys (22.581 €/any) és un 52,5% inferior que el del grup de 35 a 54 anys (34.444€/any) i prop d'un 60% més baix que el de la població major de 55 anys (36.083 €/any).
- Per nivell d'estudis, la retribució mitjana dels treballadors/ores amb estudis superiors (46.228 €/any) duplica la del col·lectiu amb menor nivell de formació (22.243 €/any).
- Per nacionalitat, el salari mitjà dels treballadors/ores amb nacionalitat espanyola va ser de 32.121 €/any, un 24,7% superior al del col·lectiu amb nacionalitat estrangera (25.760 €/any). A escala municipal, la retribució mitjana de la població assalariada amb nacionalitat espanyola va ser superior a la població amb nacionalitat estrangera a tots els municipis de la comarca, excepte a Sant Cugat del Vallès.

## Salaris per ocupació i sector

- El grup professional de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* presentaven el sou mitjà més elevat a la comarca l'any 2022 (63.108 €/any), valor que duplica la mitjana comarcal i és 3,9 vegades superior al grup *Sense qualificació i menors de 18 anys* (16.050 €/any).
- Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* van assolir els salaris mitjans més elevats als cinc grans municipis del Vallès Occidental (38.319 €/any). A continuació, se situen la *Indústria* (34.925 €/any) i les activitats d'*Informació, Financeres i Immobiliàries* (34.805 €). A l'altre costat, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser la *Construcció* (27.279 €/any) i les activitats vinculades a *Administracions públiques, Educació, Sanitat, Serveis socials i altres* (28.737 euros/any).

## Salaris i bretxa de gènere

- La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada a tots els àmbits territorials, així com en relació amb l'edat, nivell d'estudis, nacionalitat, grup professional i sector d'activitat.
- A la comarca, la diferència de salari mitjà entre homes i dones va ser del 18,8%. A nivell municipal, Sant Cugat del Vallès (26,9%) presentava la major diferència salarial i Terrassa (14,8%), la menor.
- Per edats, les diferències salarials entre homes i dones són més accentuades en el grup amb 55 anys i més (33,5%), mentre que s'escurcen força en el col·lectiu de menors de 35 anys (5,5%).
- Segons el nivell de formació, les diferències salarials són similars entre els treballadors/ores amb menor formació (24,2%) i formació mitjana (25,1%) i més àmplies en el grup amb estudis superiors (26%).
- Segons grup d'ocupació, els de *Llicenciats, enginyers i alta direcció i d'Oficials i especialistes* presenten la major diferència entre sexes (26,9% i 25,8%, respectivament), mentre que el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, la menor (10,8%).
- Sectorialment, les majors diferències salarials es van registrar a les *Activitats professionals i administratives* (33%), mentre que les menors al *Transport i Hostaleria* (5,5%) i la *Construcció* (-18,8%).

## Salaris i capacitat adquisitiva

- Els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis de la comarca van experimentar un increment nominal del 4%, menys intens que el registrat en altres àmbits territorials, com la ciutat de Barcelona (+4,7%), el conjunt de Catalunya (+4,4%) i el d'Espanya (+4,7%). Ara bé, tenint en compte l'evolució alcista dels preus durant el 2022, els salaris mitjans van perdre poder adquisitiu, amb una disminució del 3,3% en termes reals.
- La caiguda dels salaris reals durant el 2022 causada per la inflació, contrasta amb el repunt que es va produir el 2021. L'evolució del salaris i el poder adquisitiu a la comarca dels darrers anys ha estat marcada pels retrocessos de 2018 i 2019, en l'escenari de desacceleració de l'economia i l'increment de preus, i la moderació de 2020, en el context de la pandèmia que, tot i el seu impacte en el mercat laboral, es va veure compensada en termes salarials per una lleugera disminució de l'IPC.
- Tenint en compte l'anterior, la comarca ha experimentat una millora en el nivell retributiu en relació amb el 2016, del 0,5% en termes reals. Aquesta millora s'ha produït sobretot entre els dones (+6,4%), les persones menors de 35 anys (+6,1%) i s'ha concentrat en les franges salarials més baixes (percentil 10 i percentil 20).



# Introducció

*ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL*

Aquest informe té com a objectiu analitzar els guanys salarials dels treballadors i les treballadores residents al Vallès Occidental i fer una aproximació territorial de l'estructura salarial als municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants. Les dades sobre salaris provenen de la *Mostra Contínua de Vides Laborals* del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a partir de l'explotació d'aquesta font per part del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe presenta els guanys salarials mitjans per al 2022, darrer any disponible. Com en edicions anteriors, el focus se situa en les persones assalariades residents a la comarca, tot i que s'inclouen xifres dels salaris de les persones que hi treballen, visquin on visquin. Per tal d'oferir una visió comparativa a nivell territorial, també es presenta informació sobre els salaris mitjans a la ciutat de Barcelona, l'AMB, Catalunya i Espanya.

A l'informe es desglossen, per a cadascun dels territoris, els salaris mitjans en funció de diverses característiques personals dels treballadors/ores (sexe, edat, nivell d'estudis, nacionalitat), del lloc de treball que ocupen (categoria professional i sector on treballen) i segons la seva situació laboral (tipus de contracte i jornada). Les diferències salarials de gènere existents a la comarca queden reflectides en un apartat específic, igual que l'evolució nominal i real dels salaris dels darrers anys.





# Dades i metodologia

*ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL*



## ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Explotació de la **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)** del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions amb la col·laboració del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

*Criteris metodològics:*

Estadístiques de salaris de l'Oficina Municipal de Dades de Barcelona

*Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL):*

Microdades individuals anònimes

*Seguretat Social (INSS):*

Mostra a l'atzar del 4% d'afiliats/ades cotitzants o pensionistes

+

*Informació demogràfica complementària:*

Padró Continu de l'INE

*Versió amb el mòdul fiscal:*

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Totes les entitats que paguen salaris, pensions o prestacions per desocupació estan obligades a declarar

Permet la comparació dels resultats per als municipis de la comarca amb la ciutat de Barcelona i l'entorn metropolità

Població empadronada, afiliats/des a la Seguretat Social i grandària mostral de la MCVL del 2022. Municipis del Vallès Occidental.

	Població resident 1 de gener 2022		Afiliació Seguretat Social (Règim General) 31 de desembre 2022		Mostra MCVL 2022 Assalariats/ades Lloc de residència		Mostra MCVL 2022 Assalariats/ades Lloc de treball	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Cerdanyola del Vallès	57.164	6,1	24.380	7,1	792	8,3	829	9,5
Rubí	78.943	8,4	21.285	6,2	1.123	11,8	796	9,2
Sabadell	215.042	22,9	61.435	17,9	2.996	31,4	2.250	25,9
Sant Cugat del Vallès	95.883	10,2	57.275	16,7	1.300	13,6	2.121	24,4
Terrassa	222.685	23,7	61.620	18,0	3.333	34,9	2.703	31,1
<b>Total 5 municipis &gt; 40.000 hab.</b>	<b>669.717</b>	<b>71,4</b>	<b>225.995</b>	<b>65,9</b>	<b>9.544</b>	<b>100,0</b>	<b>8.699</b>	<b>100,0</b>
<b>Vallès Occidental</b>	<b>938.356</b>	<b>100,0</b>	<b>342.785</b>	<b>100,0</b>				

La *Mostra Contínua de Vides Laborals* té una mostra que permet analitzar col·lectius relativament petits, així com unitats territorials locals, atès que és possible identificar el municipi de residència de les persones que apareixen a la mostra -o el municipi del centre de cotització- sempre i quan es tracti d'un municipi de més de 40.000 habitants. En el cas del Vallès Occidental, disposem d'informació de Cerdanyola del Vallès, Rubí, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa. Aquests cinc municipis concentren el 65,9% de la població assalariada resident a la comarca i el 71,4% de la població total.

Objecte d'estudi	Concepte salarial	Focus d'anàlisi	Àmbit territorial
<p>Retribucions dels assalariats/ades del Règim General de la Seguretat Social, sense incloure treballadors/ores de la llar, residents al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants)</p>	<p>Percepcions salarials abans de retencions a compte de l'IRPF o de les contribucions a la Seguretat Social a càrrec de la persona treballadora*. El salari brut per dia es calcula per jornada equivalent, tenint en compte la dedicació parcial</p> <p><i>*No es té en consideració els ingressos per ERTO en les casos en que les persones treballadores hagin estat en aquesta situació</i></p>	<p>Diferències retribucions mitjanes assalariats/ades</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Característiques personals: sexe, edat, nivell formatiu, nacionalitat.</li><li>• Situació laboral: grup professional, sector, jornada i contracte.</li></ul> <p>Diferències territorials en distribució salarial</p>	<p>Vallès Occidental</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cerdanyola del Vallès</li><li>• Rubí</li><li>• Sabadell</li><li>• Sant Cugat del Vallès</li><li>• Terrassa</li></ul> <p>Barcelona Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) Catalunya Espanya</p>



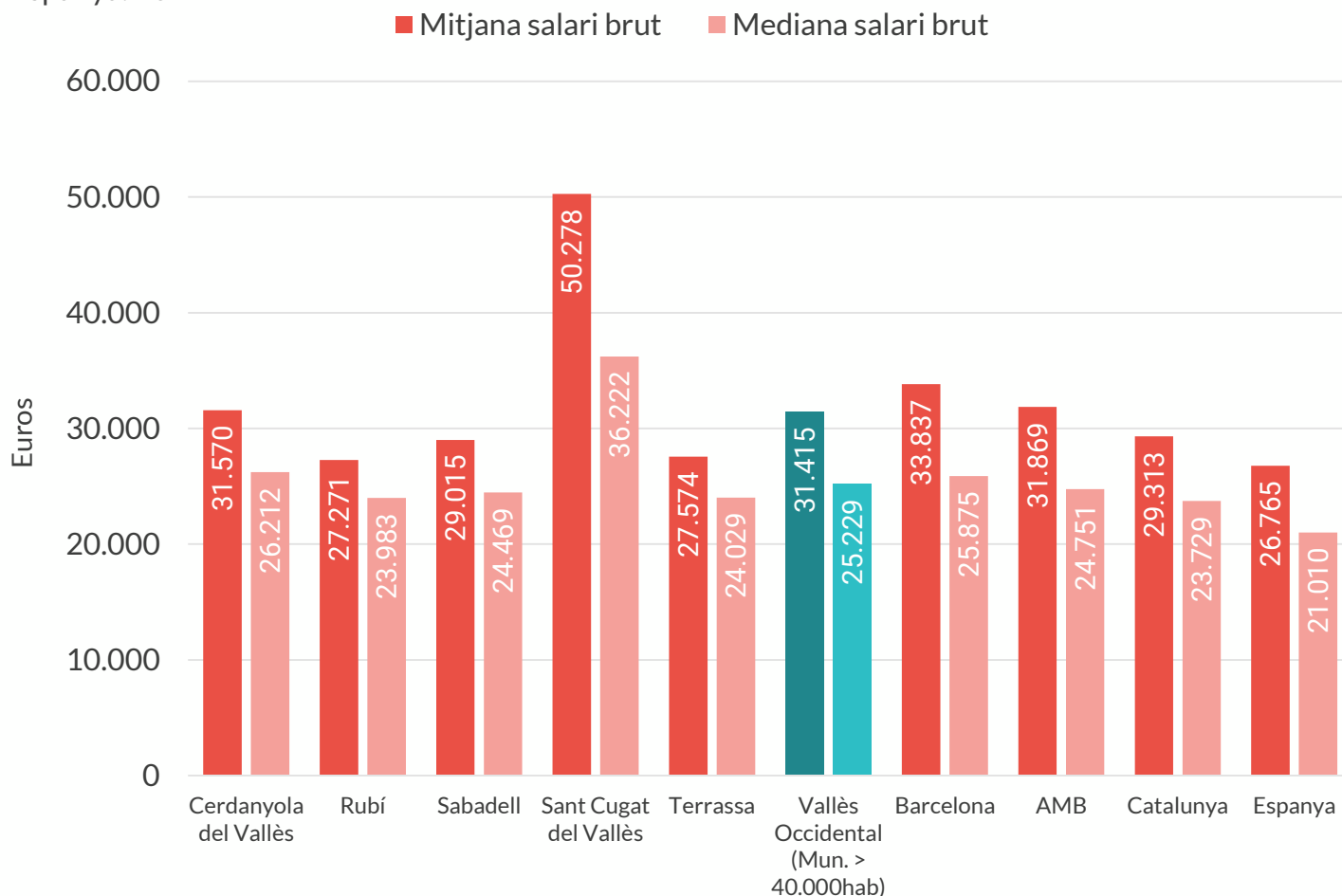
# Resultats

*ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL*

# Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Mitjana i mediana de salaris (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022



L'any 2022, el salari mitjà dels residents als cinc grans municipis del Vallès Occidental es va situar en 31.415 euros bruts anuals, essent un 7,2% superior al de Catalunya i un 17,4% superior al d'Espanya. Per contra, va ser inferior al sou mitjà dels residents de l'AMB (un 1,4% menys) i la ciutat de Barcelona (un 7,2% menys).

A la comarca, Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (27.271 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més elevada (50.278 €/any), multiplicant per 1,8 la xifra del municipi veí.

Amb l'excepció de Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, la resta de municipis presenten remuneracions per sota de la mitjana catalana (29.313 €/any).

# Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2022(1/2)

	Cerdanyola del Vallès	Rubí	Sabadell	Sant Cugat del Vallès	Terrassa	Vallès Occidental <sup>1</sup>
Mitjana	31.570	27.271	29.015	50.278	27.574	<b>31.415</b>
1r quartil (P25)	17.373	16.931	16.449	21.915	16.532	<b>17.128</b>
Mediana (P50)	26.212	23.983	24.469	36.222	24.029	<b>25.229</b>
3r quartil (P75)	38.683	33.997	35.218	61.254	33.648	<b>37.292</b>
<b>Percentils</b>						
P10	12.664	11.689	11.215	14.016	11.631	<b>11.720</b>
P20	15.749	15.716	14.824	19.495	15.121	<b>15.502</b>
P30	18.903	18.394	18.015	24.401	18.015	<b>18.802</b>
P40	22.411	20.775	21.310	30.021	20.908	<b>21.950</b>
P50	26.212	23.983	24.469	36.222	24.029	<b>25.229</b>
P60	30.726	27.846	27.717	44.586	27.026	<b>29.069</b>
P70	36.000	32.140	32.354	54.306	31.179	<b>33.948</b>
P80	42.053	37.086	38.603	70.592	37.166	<b>40.852</b>
P90	53.770	44.653	48.110	99.036	46.344	<b>53.425</b>

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants

La taula mostra la mitjana i la mediana del salari brut anual als municipis del Vallès Occidental i altres àmbits territorials, juntament amb els quartils i percentils, mesures que permeten quantificar el grau de (des)igualtat en l'estructura salarial.

En tots els àmbits el valor de la mediana és inferior al de la mitjana. Aquest fet és habitual en les distribucions de salaris, atès que hi ha moltes més persones treballadores en els valors baixos que en els sous més elevats.

Les menors diferències entre la mitjana i la mediana del salari és produeixen a Rubí, Terrassa i Sabadell, municipis amb una estructura salarial amb menys disparitats.



# Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

**ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL**  
2022

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2022 (2/2)

	Vallès Occidental <sup>1</sup>	Barcelona	AMB	Catalunya	Espanya
Mitjana	31.415	33.837	31.869	29.313	26.765
1r quartil (P25)	17.128	16.841	16.446	16.202	14.876
Mediana (P50)	25.229	25.875	24.751	23.729	21.010
3r quartil (P75)	37.292	40.613	37.885	35.000	31.581
<b>Percentils</b>					
P10	11.720	11.475	11.368	11.242	10.365
P20	15.502	15.143	14.928	14.759	13.773
P30	18.802	18.618	18.048	17.660	16.017
P40	21.950	22.010	21.292	20.617	18.407
P50	25.229	25.875	24.751	23.729	21.010
P60	29.069	30.599	28.823	27.188	24.155
P70	33.948	36.658	34.376	31.952	28.518
P80	40.852	45.133	42.142	38.665	35.253
P90	53.425	61.274	56.096	50.480	46.685

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants

A la comarca, el sou anual en el percentil més baix (percentil 10) en els cinc grans municipis va ser de 11.720 euros, valor superior al del mateix percentil en altres àmbits territorials. A nivell municipal, Sabadell presentava el valor més baix en el percentil 10 (11.215 €/any) i Sant Cugat del Vallès el més elevat (14.016 €/any), el que suposa una diferència salarial de 2.800 euros.

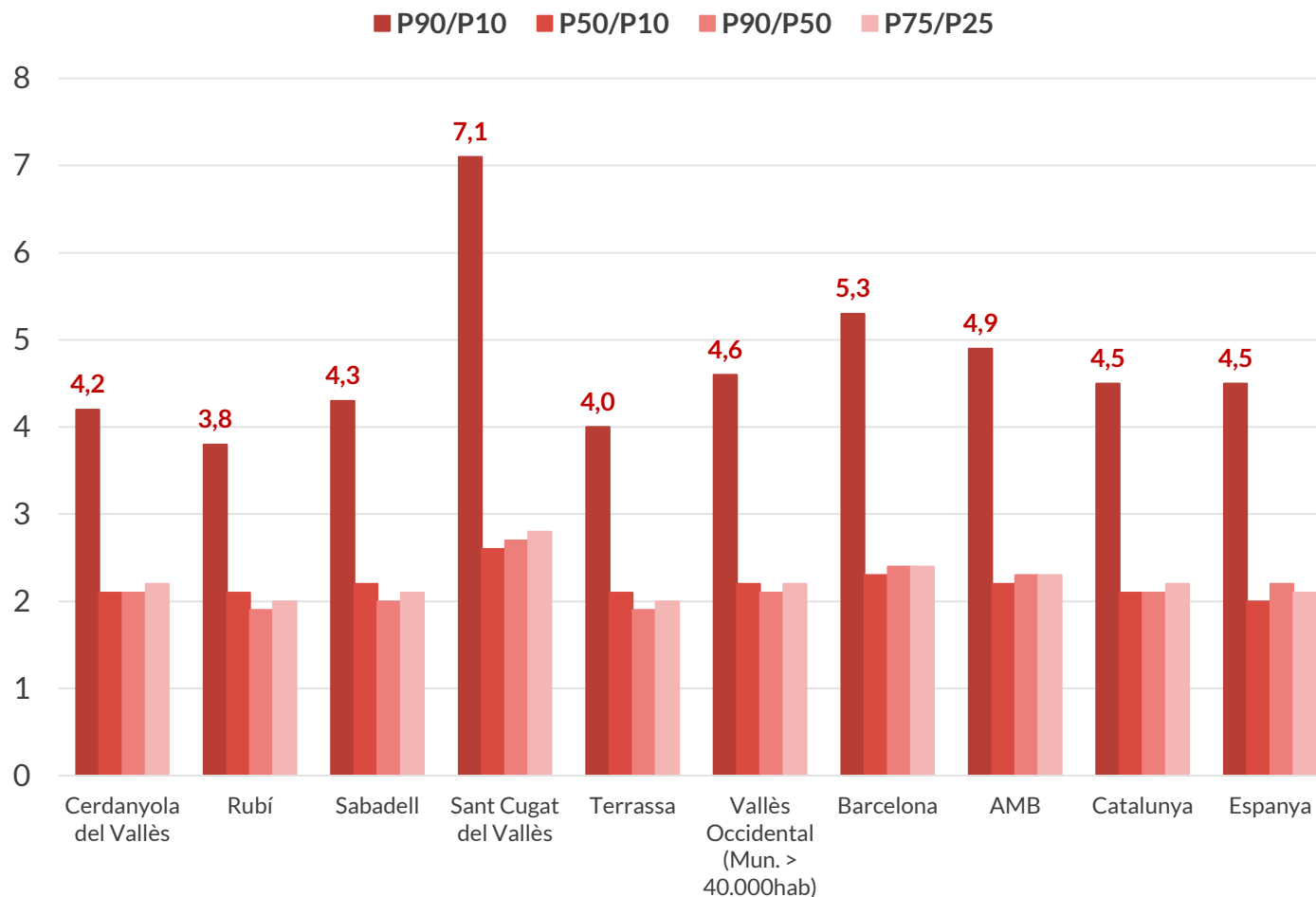
En la part alta de la distribució (percentil 90), el sou mitjà va ser de 53.425 euros, xifra superior al sou mitjà de Catalunya (50.480 €/any) i Espanya (46.685 €/any) i inferior al de Barcelona (61.274 €/any) i l'AMB (56.096 €/any).

Sant Cugat del Vallès va assolir el valor més elevat (99.036 €/any) molt superior al de la resta d'àmbits territorials.

# Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió. Ràtios dels percentils. 2022



Els quocients de percentils són indicadors de dispersió salarial i permeten quantificar les diferències entre territoris.

La ràtio P90/P10 mesura la distància entre les persones assalariades amb el major i el menor nivell d'ingressos. A la comarca, els residents amb sous més baixos guanyaven 4,6 vegades menys que aquells amb retribucions més elevades.

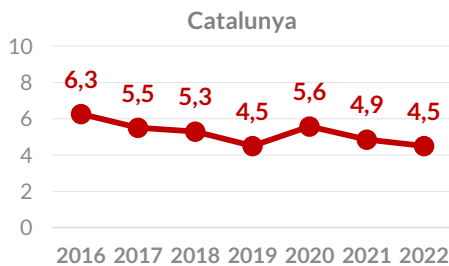
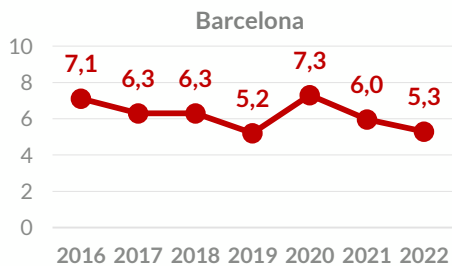
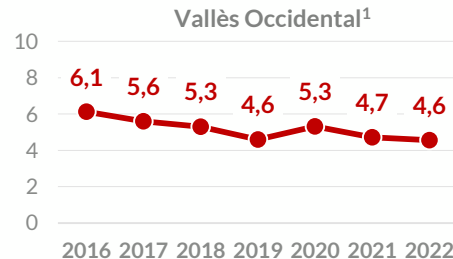
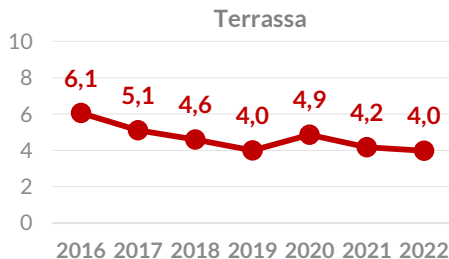
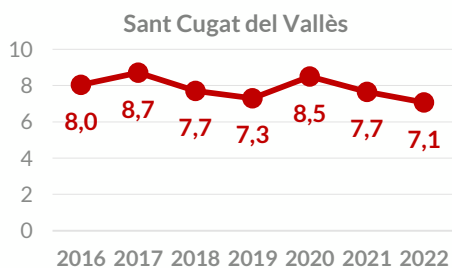
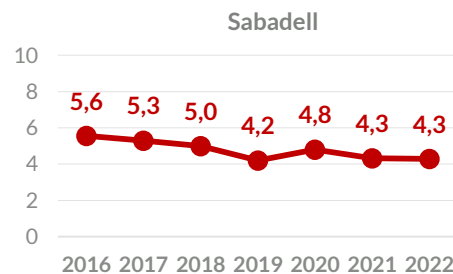
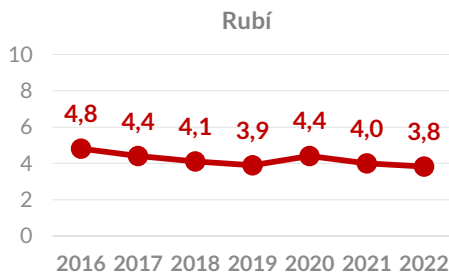
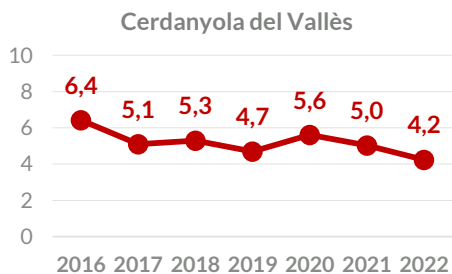
La ràtio comarcal és més baixa que la de la ciutat de Barcelona (5,3) i la metropolitana (4,9) i un xic superior a la catalana (4,5) i espanyola (4,5).

Cal destacar que, a la comarca, existeixen diferències notables entre els cinc grans municipis, sent Sant Cugat del Vallès el que presentava la major disparitat salarial (7,1) i Rubí, la menor (3,8).

# Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

**ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL**  
2022

Evolució de la ràtio de percentil P90/P10 als municipis del Vallès Occidental, Barcelona i Catalunya. 2016-2022



<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants

Els darrers anys les diferències salarials entre les persones treballadores amb els sous més elevats i els sous més baixos s'han reduït de manera generalitzada, tot i que amb diferent intensitat. D'aquesta manera, la ràtio comarcal ha descendit 1,6 punts en comparació amb el 2016, valor inferior al registrat per la ciutat de Barcelona (-1,8 punts) i Catalunya (-1,8).

En l'àmbit de la comarca, Cerdanyola del Vallès i Terrassa són els que més han reduït les diferències salarials (per sobre dels dos punts), mentre que Rubí, Sabadell i Sant Cugat del Vallès ho han fet més moderadament (al voltant d'un punt).

# Els salaris mitjans per sexe

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per sexe (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Dones	Homes	Bretxa de gènere (%)
Cerdanyola del Vallès	31.570	28.443	34.697	18,0%
Rubí	27.271	24.218	29.914	19,0%
Sabadell	29.015	25.663	32.019	19,9%
Sant Cugat del Vallès	50.278	42.498	58.106	26,9%
Terrassa	27.574	25.243	29.615	14,8%
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>28.013</b>	<b>34.503</b>	<b>18,8%</b>
Barcelona	33.837	30.693	37.006	17,1%
AMB	31.869	28.714	34.866	17,6%
Catalunya	29.313	26.361	31.984	17,6%
Espanya	26.765	24.147	29.067	16,9%

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

\* Nombre d'observacions inferior a 50.

L'any 2022, el salari mitjà dels homes a la comarca va ser de 34.503 euros i el de les dones de 28.013 euros, el que suposa una diferència salarial entre homes i dones del 18,8% (en xifres absolutes, 6.490 euros).

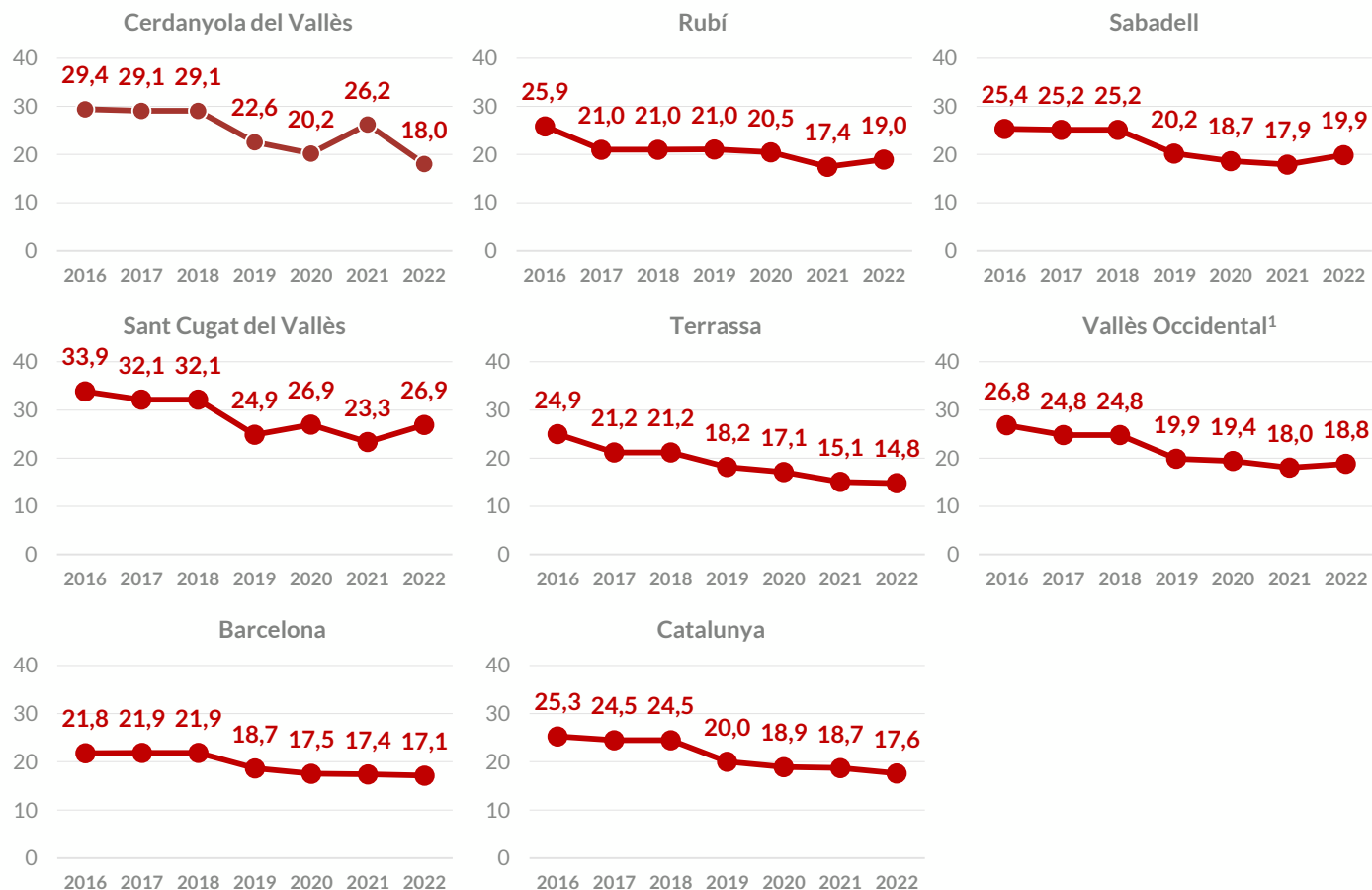
El col·lectiu d'homes assoleix les retribucions més elevades a tots els àmbits territorials. Sant Cugat del Vallès presenta la major diferència salarial entre homes i dones, mentre que les menors es troben a Cerdanyola del Vallès (18%) i Terrassa (14,8%).

Cal assenyalar que les diferències salarials per sexe també varien en funció de les característiques dels assalariats i assalariades, així com del lloc de treball i tipus de relació laboral.

# Els salaris mitjans per sexe: evolució de les diferències salarials

**ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL**  
2022

Evolució de les diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte al salari mitjà dels homes. Municipis del Vallès Occidental, Barcelona i Catalunya. 2016-2022



¹ Cinc municipis > 40.000 habitants

Les diferències salarials entre homes i dones s'han reduït des de l'any 2016 en tots els àmbits territorials. Als municipis de major grandària del Vallès Occidental, la disminució ha estat de 8 punts percentuals, superior a la registrada en altres àmbits territorials, com la ciutat de Barcelona (-4,7 punts) i Catalunya (-7,7).

Cerdanyola del Vallès és el municipi de la comarca on la diferència s'ha reduït més respecte del 2016 (-11,4), després del descens registrat aquest any. A continuació, se situarien Terrassa (-10,2), Sant Cugat del Vallès (-7), Rubí (-6,8) i Sabadell (-5,5).

# Els salaris mitjans per edat

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per grup d'edat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Menys de 35 anys	35-54 anys	55 anys i més
Cerdanyola del Vallès	31.570	23.538	34.747	34.275
Rubí	27.271	20.656	29.755	28.473
Sabadell	29.015	21.861	31.171	34.021
Sant Cugat del Vallès	50.278	28.836	56.163	61.388
Terrassa	27.574	21.481	30.176	30.015
Vallès Occidental <sup>1</sup>	<b>31.415</b>	<b>22.581</b>	<b>34.444</b>	<b>36.083</b>
Barcelona	33.837	25.799	36.844	39.368
AMB	31.869	24.486	34.520	36.184
Catalunya	29.313	22.265	31.618	33.392
Espanya	26.765	20.398	28.397	30.950

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

\* Nombre d'observacions inferior a 50.

El grup d'edat més avançada (55 anys i més), presentava els sous mitjans més elevats a pràcticament tots els àmbits. Aquest fet és esperable atesa la relació positiva entre l'edat i el nivell salarial: en general, les persones treballadores de major edat acumulen experiència laboral, antiguitat i tenen major estabilitat contractual.

A la comarca, el sou mitjà de la població menor de 35 anys va ser de 22.581 euros l'any 2022, un 52,8% més baix que el del grup de 35 a 54 anys (34.444 €/any) i un 59,8% menys que el d'edat més avançada (36.083 €/any).

La bretxa intergeneracional es produeix en tots els territoris, sent molt més acusada a Sant Cugat del Vallès que a la resta.



# Els salaris mitjans per nivell d'estudis

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per nivell de formació (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	1a etapa secundària i inferior	2a etapa secundària / Ens. universitaris 1r cicle	Ens. universitaris 2n cicle i superiors
Cerdanyola del Vallès	31.570	23.465	31.198	42.376
Rubí	27.271	22.615	28.491	37.826
Sabadell	29.015	22.108	28.015	40.614
Sant Cugat del Vallès	50.278	25.083	41.026	60.910
Terrassa	27.574	21.801	29.531	39.221
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>22.243</b>	<b>30.706</b>	<b>46.228</b>
Barcelona	33.837	21.177	28.941	42.069
AMB	31.869	21.364	29.426	42.576
Catalunya	29.313	21.469	29.692	41.130
Espanya	26.765	19.480	27.056	40.084

1a etapa secundària i inferior: ESO, FP de grau mig, Graduat escolar i equivalents; 2a etapa secundària / Ens. Universitaris 1r cicle: Batxillerat, FP de grau superior, diplomatures i equivalents; Ens. Universitaris 2n cicle i superiors: Llicenciatures, doctorat i equivalents.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. <sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants. \* Nombre d'observacions inferior a 50.

Existeix una relació positiva entre salaris i nivell educatiu: en general, la població assalariada amb major nivell de formació assolix sous més elevats.

A la comarca, el salari mitjà dels residents amb estudis superiors es va situar en 46.228 euros l'any 2022, valor que duplicava el dels residents amb un menor nivell formatiu (22.243 €/any).

A escala municipal, Rubí presentava les menors diferències salarials: el sou mitjà del grup amb el nivell formatiu més alt va ser 1,7 vegades superior al del grup amb formació bàsica. En el cas de Sant Cugat del Vallès, la diferència s'amplia a 2,4.

# Els salaris mitjans per nacionalitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per nacionalitat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Espanya	Estranger
Cerdanyola del Vallès	31.570	31.901	28.360
Rubí	27.271	28.078	19.768
Sabadell	29.015	30.273	19.533
Sant Cugat del Vallès	50.278	49.283	58.451
Terrassa	27.574	28.476	20.646
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>32.121</b>	<b>25.760</b>
Barcelona	33.837	35.603	27.642
AMB	31.869	33.055	26.635
Catalunya	29.313	30.408	23.093
Espanya	26.765	27.450	20.688

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. <sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants. \* Nombre d'observacions inferior a 50.

Els sous mitjans de la població assalariada amb nacionalitat espanyola van ser més elevats que els dels residents amb nacionalitat estrangera en gairebé tots els àmbits territorials, tret de Sant Cugat del Vallès.

La retribució mitjana dels treballadors/ores de la comarca amb nacionalitat espanyola va ser de 32.121 euros l'any 2022, un 24,7% superior a la de l'estrangera (25.760 €/any). Les majors diferències salarials per nacionalitat es produeixen a Sabadell (55%), Rubí (42%) i Terrassa (38%). Sant Cugat del Vallès és l'únic municipi on el salari mitjà del col·lectiu amb nacionalitat espanyola és inferior al d'estrangera (-15,7%).

# Els salaris mitjans per grup professional

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per grup professional (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Llicenciats, enginyers, alta direcció	Caps administratius, de taller i tècnics	Oficials administratius i ajudants	Oficials de 1a, 2a, 3a i especialistes	Auxiliars administratius i subalterns	Sense qualificació Menors 18 anys
Cerdanyola del Vallès	31.570	55.980	38.743	29.765	24.742	22.410	15.598
Rubí	27.271	51.183	38.470	29.556	24.089	19.979	16.849
Sabadell	29.015	57.249	39.082	29.911	23.242	19.093	15.806
Sant Cugat del Vallès	50.278	76.856	55.153	36.174	23.809	18.655	14.794
Terrassa	27.574	53.183	37.804	28.635	23.263	19.918	16.263
Vallès Occidental <sup>1</sup>	<b>31.415</b>	<b>63.108</b>	<b>41.507</b>	<b>30.230</b>	<b>23.518</b>	<b>19.752</b>	<b>16.050</b>
Barcelona	33.837	60.136	43.776	29.330	20.240	19.875	16.029
AMB	31.869	60.273	43.694	28.984	21.827	19.892	16.212
Catalunya	29.313	57.879	40.603	28.910	22.455	19.861	16.117
Espanya	26.765	54.687	36.898	26.513	19.969	18.601	15.018

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. Per afavorir la interpretació dels resultats s'han agregat les diferents categories en sis grups professionals.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. <sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants. \* Nombre d'observacions inferior a 50.

El grup professional condiciona el nivell retributiu, sent un factor clau per explicar les diferències salarials entre treballadors/ores.

El sou mitjà més elevat va correspondre al grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (63.108 €/any), amb un valor que duplica la mitjana comarcal i multiplica per gairebé quatre el del grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (16.050 €/any). A continuació, se situen el *Caps administratius, de taller i tècnics*, amb un sou anual prop d'un 32% superior a la mitjana (41.507 €/any).

A escala municipal, Rubí i Terrassa es caracteritzen per tenir les menors diferències salarials entre grups professionals.

# Els salaris mitjans per sector d'activitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals per sector d'activitat econòmica (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Indústria	Construcció	Comerç	Transport i Hostaleria	Informació, Finances i Immobiliàries	Activitats professionals i administratives	Ad. Pública, Educació, Salut, Serveis Socials
Cerdanyola del Vallès	31.570	34.921	29.822	32.528	28.300	34.402	36.442	28.584
Rubí	27.271	31.833	29.318	24.234	25.480	29.000	26.262	25.168
Sabadell	29.015	31.147	23.879	26.044	27.656	34.088	35.177	27.170
Sant Cugat del Vallès	50.278	68.102	49.012	53.819	54.245	52.214	54.676	39.671
Terrassa	27.574	31.687	25.200	24.619	26.477	27.308	31.377	26.872
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>34.925</b>	<b>27.279</b>	<b>29.276</b>	<b>30.034</b>	<b>34.805</b>	<b>38.319</b>	<b>28.737</b>
Barcelona	33.837	43.101	26.260	31.065	29.776	36.841	37.344	31.954
AMB	31.869	38.912	25.703	29.149	29.568	34.664	36.247	30.099
Catalunya	29.313	32.788	25.105	26.483	26.747	31.720	33.594	28.478
Espanya	26.765	28.807	22.680	23.225	23.941	30.022	32.435	26.890

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

\* Nombre d'observacions inferior a 50.

Al conjunt de grans municipis de la comarca, el sector amb el nivell retributiu més elevat va ser el d'*Activitats professionals i administratives*, amb un sou mitjà de 38.319 euros l'any 2022, seguit de la *Indústria* (34.925 €/any) i el sector d'activitats d'*Informació, Finances i Immobiliàries* (34.805 €/any).

A l'altre extrem, se situen el sector de la *Construcció* (27.279 €/any) i d'activitats relacionades amb l'administració pública (28.737 €/any), amb una diferència respecte del salari total de l'13,2% i del 8,5%, respectivament.

# Els salaris mitjans per modalitat de contracte

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals segons modalitat de contracte (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Contracte Indefinit	Contracte temporal
Cerdanyola del Vallès	31.570	32.546	23.346
Rubí	27.271	27.828	21.585
Sabadell	29.015	29.707	22.422
Sant Cugat del Vallès	50.278	53.194	31.688
Terrassa	27.574	28.170	21.594
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>32.443</b>	<b>23.060</b>
Barcelona	33.837	34.444	26.785
AMB	31.869	32.311	25.202
Catalunya	29.313	29.617	23.923
Espanya	26.765	26.521	22.329

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants. \* Nombre d'observacions inferior a 50.

A la comarca, el sou mitjà de les persones assalariades contractades de manera indefinida va ser de 32.443 euros l'any 2022, mentre que les contractades de manera temporal era un 40% més baix (23.060€/any).

Les diferències salarials entre ambdues modalitats contractuals es produeixen en tots els àmbits territorials, sent més acusades a Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès.

# Els salaris mitjans per tipus de jornada

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Salaris mitjans totals segons tipus de jornada (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Total	Jornada completa	Jornada parcial
Cerdanyola del Vallès	31.570	34.607	17.427
Rubí	27.271	29.008	17.399
Sabadell	29.015	31.257	16.781
Sant Cugat del Vallès	50.278	53.331	30.385
Terrassa	27.574	29.415	16.414
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>33.674</b>	<b>18.457</b>
Barcelona	33.837	36.741	18.863
AMB	31.869	34.646	18.123
Catalunya	29.313	31.450	17.642
Espanya	26.765	28.875	15.210

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

\* Nombre d'observacions inferior a 50.

Al conjunt de grans municipis de la comarca, el salari mitjà de les persones contractades a jornada completa va ser de 33.674 euros l'any 2022, mentre que el de les contractades a temps parcial (en jornada equivalent) es va situar en 18.457 euros.

La diferència salarial segons el tipus de jornada es manté en tots els àmbits territorials, i és més acusada a Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, seguint els patrons territorials identificats en altres indicadors.



# Els salaris mitjans segons residència i lloc de treball

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Salaris mitjans totals segons residència padronal i lloc de treball dels assalariats (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2022

	Residència assalariats/ades	Lloc de treball
Cerdanyola del Vallès	31.570	29.896
Rubí	27.271	31.170
Sabadell	29.015	29.020
Sant Cugat del Vallès	50.278	36.013
Terrassa	27.574	26.388
<b>Vallès Occidental <sup>1</sup></b>	<b>31.415</b>	<b>30.187</b>
Barcelona	33.837	33.034
AMB	31.869	32.443
Catalunya	29.313	
Espanya	26.765	

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

\* Nombre d'observacions inferior a 50.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

A banda dels salaris mitjans segons el lloc de residència de la població assalariada es disposen de dades sobre retribucions segons el lloc de treball, és a dir, en funció del domicili del compte de cotització o empresa.

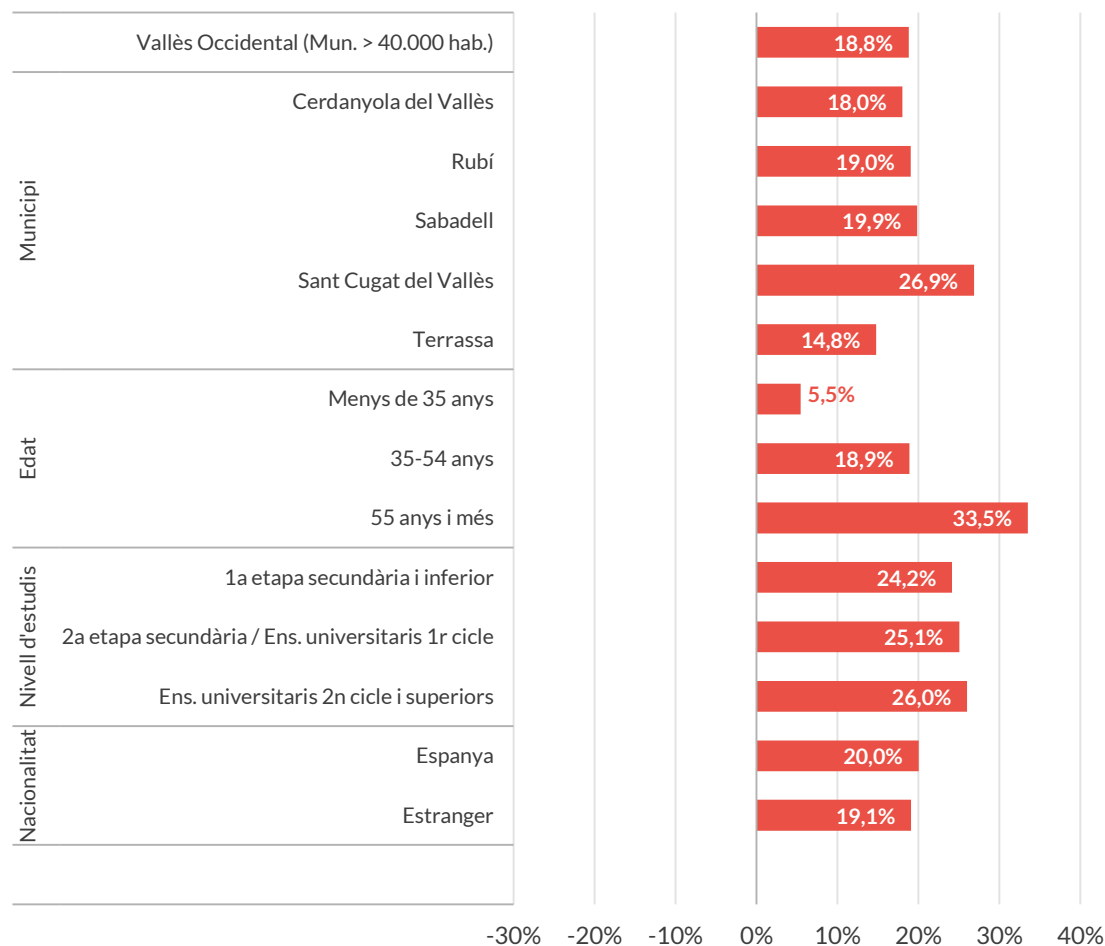
Els resultats mostren diferències poc significatives en el nivell retributiu: als grans municipis de la comarca, el sou mitjà dels residents (31.415 €/any) és un 4% superior al de la població assalariada que hi treballa (30.187 €/any).

No obstant això, aquesta diferència salarial és significativament més acusada a Sant Cugat del Vallès (+39,6%) i s'inverteix a Rubí i Sabadell, on el col·lectiu de residents perceben un salari inferior als que hi treballen.

# Els salaris mitjans i la bretxa de gènere (1/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.  
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2022



Les diferències salarials entre homes i dones són generalitzades, en tots els àmbits, trams d'edat, nivell formatiu i nacionalitat.

L'any 2022, les dones assalariades de la comarca tenien un sou mitjà un 18,8% inferior que els homes, sent les diferències més acusades a Sant Cugat del Vallès (26,9%) que a Sabadell (19,9%), Rubí (19%), Cerdanyola del Vallès (18%) i Terrassa (14,8%).

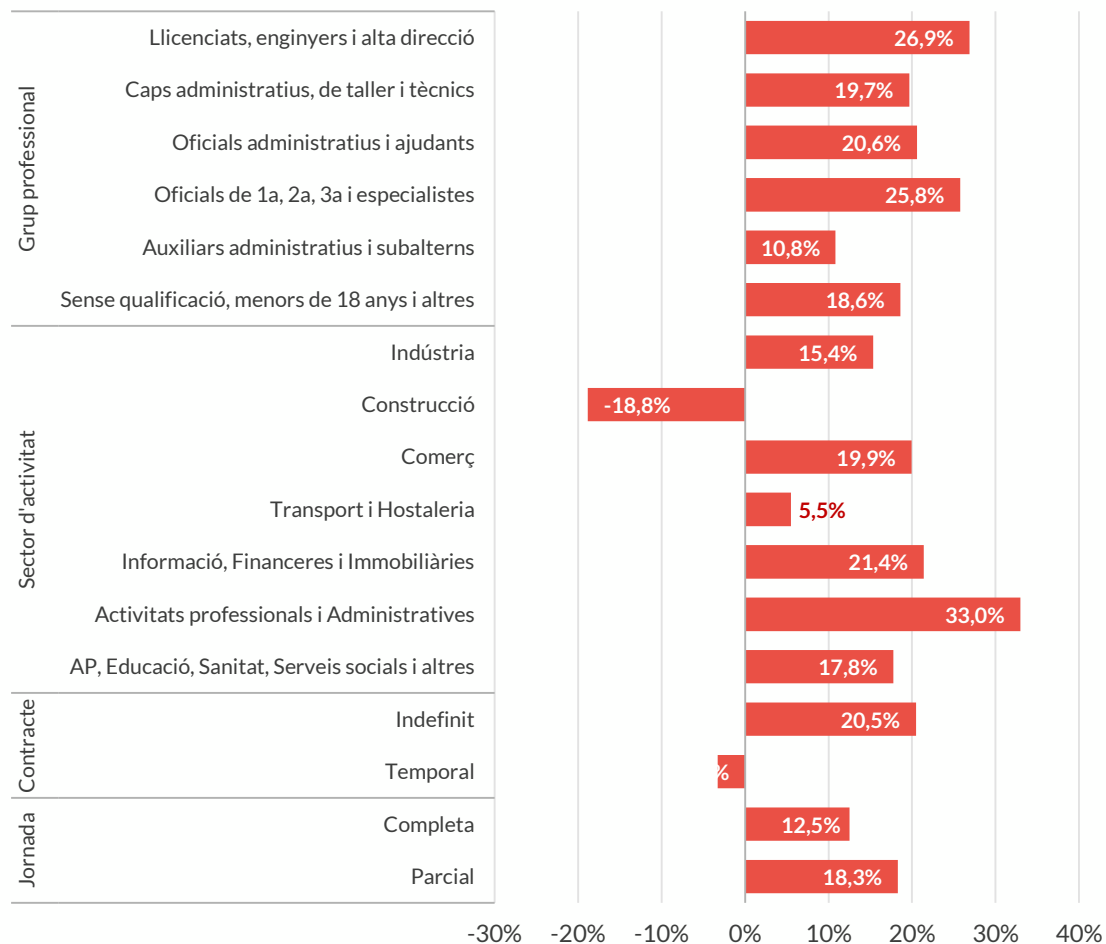
Per edats, les majors diferències es van donar entre els treballadors/ores de més edat (33,5%), mentre que entre la població més jove són més reduïdes (5,5%).

Segons nivell de formació, la bretxa és menys acusada en el col·lectiu amb menor nivell d'estudis (24,2%) i amb nacionalitat estrangera (19,1%).

# Els salaris mitjans i la bretxa de gènere (2/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.  
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2022



Les majors diferències entre els grups professionals es van assolir als grups de *Llicenciats* (26,9%) i el d'*Oficials i especialistes* (26,6%) caracteritzat per l'elevat grau de masculinització. En canvi, el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, més feminitzat, presentava la menor diferència (10,8%).

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* (33%) van registrar les majors diferències. A l'altra banda se situaven la *Construcció* (-18,8%) i *Transport i Hostaleria* (+5,5%) sectors amb predomini masculí.

Segons el tipus de contracte i jornada laboral, la contractació indefinida i a jornada completa presenten les majors diferències en les retribucions entre homes i dones.

# Salaris i capacitat adquisitiva

**ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL**  
2022

Evolució dels salaris mitjans. Vallès Occidental, Barcelona, Catalunya i Espanya. 2016-2022

	Nominal			Real (€ constants 2016)		Variació % 2021-2022		Variació % 2016-2022	
	2016	2021	2022	2021	2022	nominal	real	nominal	real
Cerdanyola del Vallès	26.781	30.759	31.570	28.618	27.298	2,6	-4,6	17,9	1,9
Rubí	23.659	26.149	27.271	24.329	23.581	4,3	-3,1	15,3	-0,3
Sabadell	25.787	28.068	29.015	26.115	25.089	3,4	-3,9	12,5	-2,7
Sant Cugat del Vallès	40.769	47.262	50.278	43.973	43.475	6,4	-1,1	23,3	6,6
Terrassa	23.888	26.709	27.574	24.850	23.843	3,2	-4,1	15,4	-0,2
Vallès Occidental <sup>1</sup>	27.020	30.199	31.415	28.098	27.164	4,0	-3,3	16,3	0,5
Barcelona	29.176	32.324	33.837	30.074	29.259	4,7	-2,7	16,0	0,3
Catalunya	25.491	28.076	29.313	26.099	25.230	4,4	-3,3	15,0	-1,0
Espanya	23.677	25.552	26.765	23.821	23.018	4,7	-3,4	13,0	-2,8

Els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis del Vallès Occidental van augmentar un 4% en termes nominals, per sota del valor de la ciutat de Barcelona (+4,7%) i del conjunt de Catalunya (+4,4%) i d'Espanya (+4,7%).

Malgrat aquest notable increment nominal, tenint en compte l'evolució dels preus - que l'any 2022 van registrar una pujada anual del 7,6% en la província de Barcelona- els salaris van perdre poder adquisitiu (-3,3%). En l'àmbit comarcal, la caiguda va ser més intensa que a la ciutat de Barcelona (-2,7%) i similar a la del conjunt de Catalunya (-3,3%) i d'Espanya (-3,4%).

A escala comarcal, els salaris van retrocedir més a Cerdanyola del Vallès (-4,6%) i Terrassa (-4,1%), seguits de Sabadell (-3,9%) (+3,5%), Rubí (-3,1%) i Sant Cugat del Vallès (-1,1%).

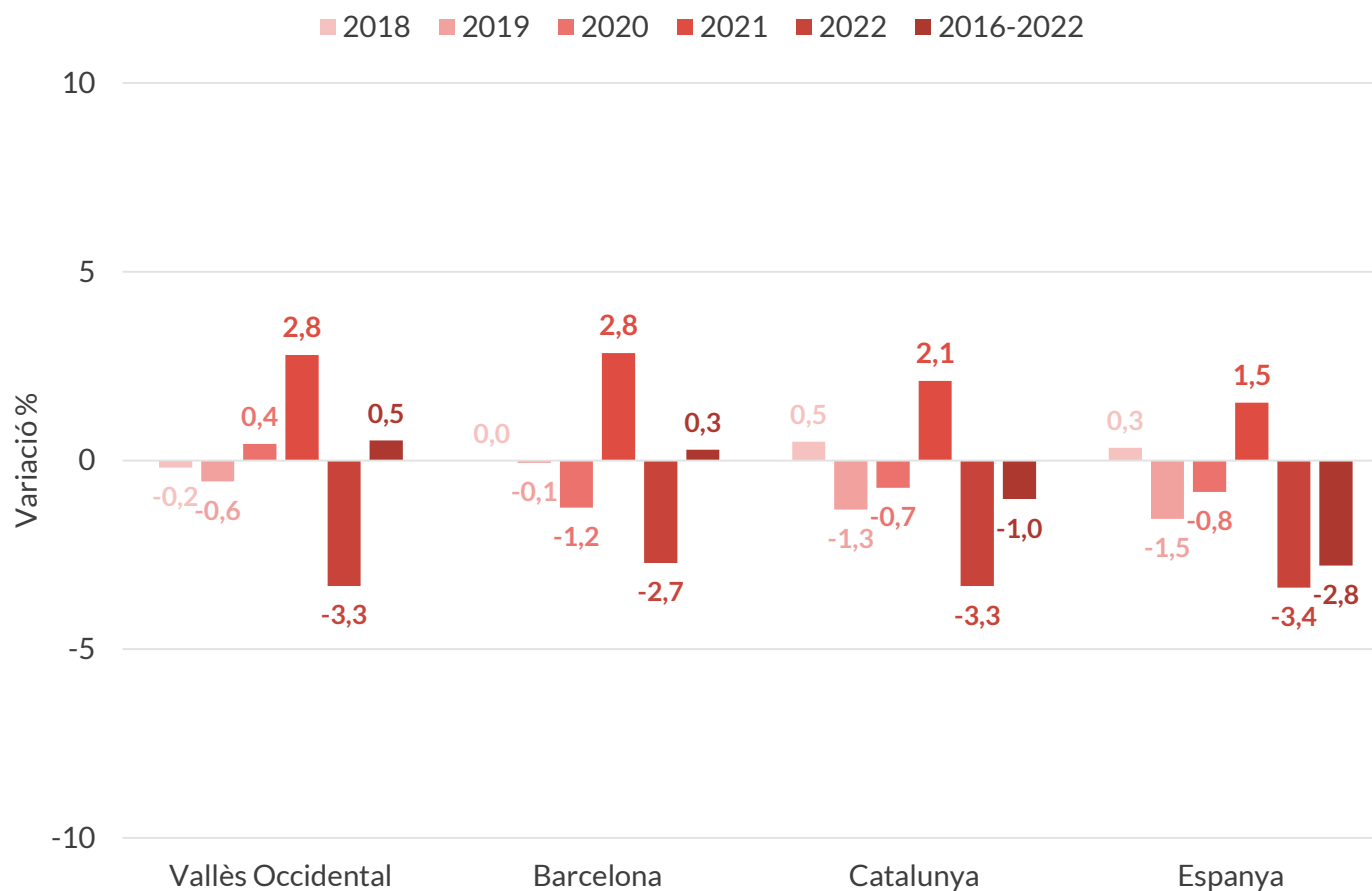
Per calcular l'evolució salarial real s'aplica, com a deflactor de l'IPC, el de la província de Barcelona per a la ciutat de Barcelona i els cinc grans municipis del Vallès Occidental. En el cas de Catalunya i Espanya s'apliquen els seus respectius valors de l'índex. La font de les dades sobre l'IPC és l'INE.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

# Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Variació interanual dels salaris reals. Vallès Occidental<sup>1</sup>, Barcelona, Catalunya i Espanya. 2016-2022



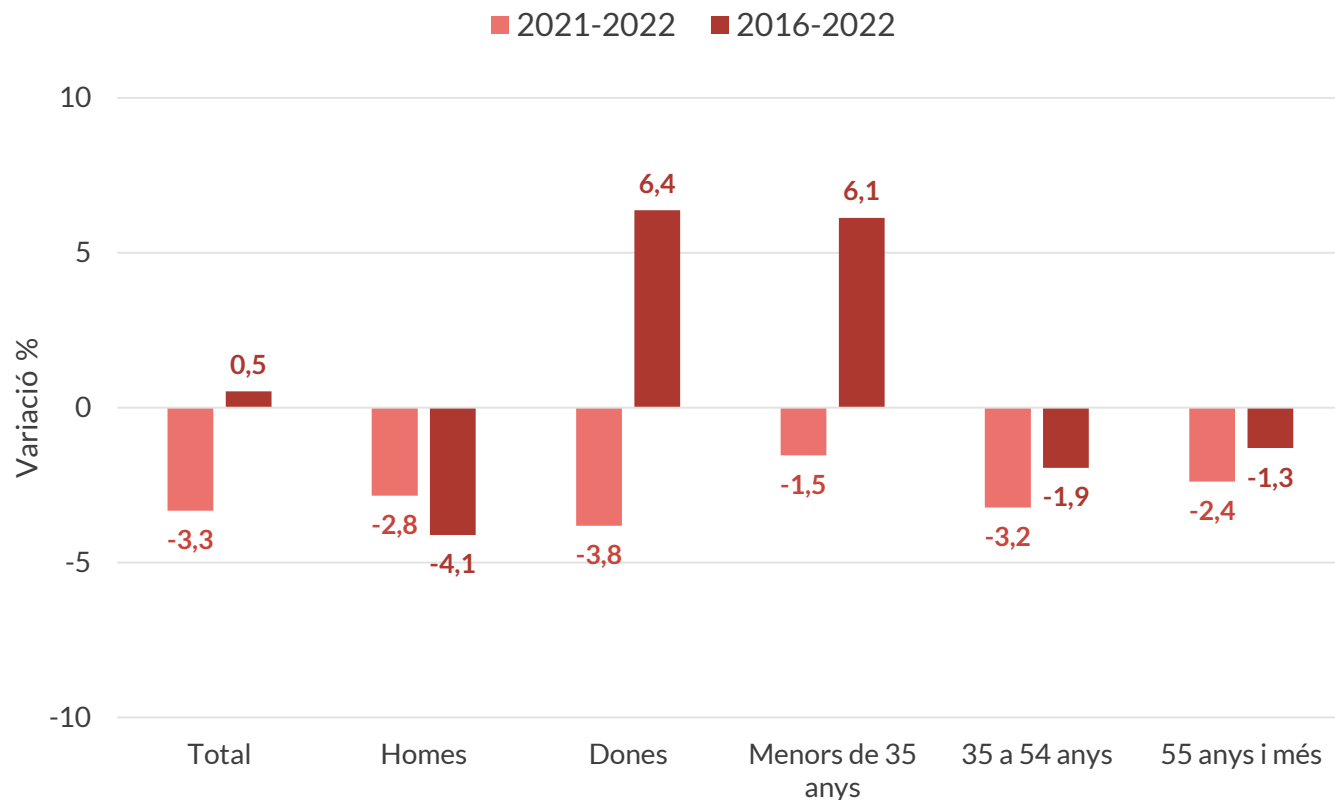
La devaluació salarial del 2022, a causa de la inflació, ha significat un pas enrere en l'evolució positiva que es va experimentar a la comarca durant el bienni 2020-2021. Tot i així, els salaris reals es van situar un 0,5% per sobre de la mitjana del 2016, fet que indica una millora de la capacitat adquisitiva en relació amb la situació que hi havia a la comarca ara fa sis anys.

<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

# Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Variació real dels salaris per sexe i edat. Vallès Occidental<sup>1</sup>. 2016-2022



<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

Als cinc grans municipis de la comarca, l'evolució negativa dels salaris ha estat més acusada en el col·lectiu femení (-4,1%) que en el masculí (-2,8%). En relació amb l'any 2016, els salaris dels homes han perdut capacitat adquisitiva (-3,8%), a diferència de les dones (+6,4%), afavorides per mesures com la pujada del SMI (fet que també s'ha traduït en una disminució de la bretxa salarial de gènere).

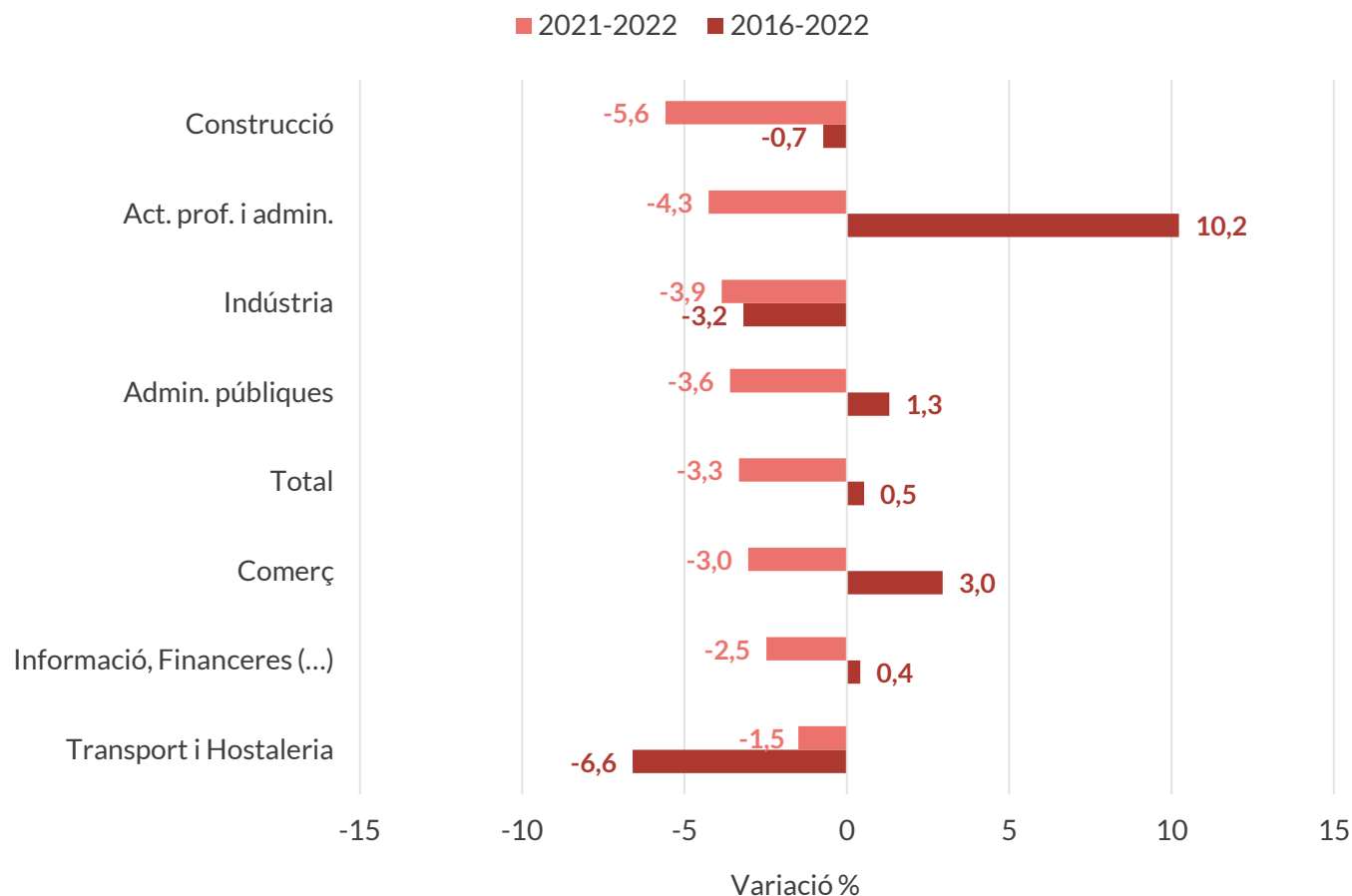
Quant a l'edat, la caiguda dels salaris reals s'ha produït en totes les franges, tot i que de manera més intensa entre les persones de 35 a 54 anys. En comparar amb la situació de l'any 2016, la remuneració mitjana de les persones més joves ha millorat, amb un notable guany de poder adquisitiu (+6,1%), a diferència dels treballadors/ores de més edat.



# Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Variació real dels salaris per sector d'activitat. Vallès Occidental<sup>1</sup>. 2016-2022



<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

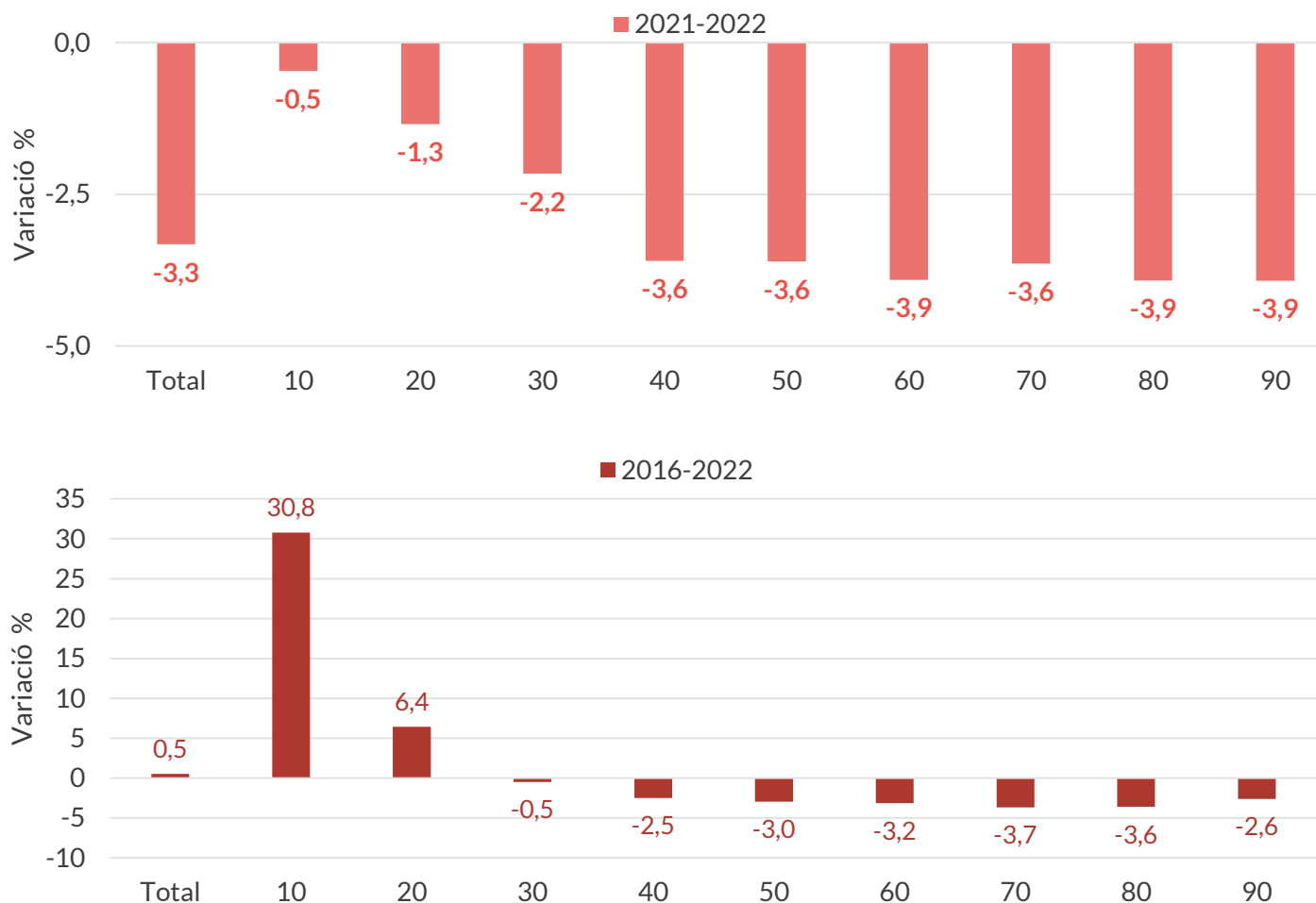
El descens anual dels salaris en termes reals ha afectat totes les branques d'activitat, sent més acusat en el sectors la *Construcció* (-5,6%), el d'*Activitats professionals i administratives* (-4,3%), la *Indústria* (-3,9%) i les activitats vinculades amb les administracions públiques (-3,6%).

Respecte al 2016, les retribucions mitjanes han experimentat un millora molt notable en el cas de les *Activitats professionals i administratives* (+10,2%), el *Comerç* (+3%), i les activitats vinculades amb les administracions públiques (+1,3%).

# Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS  
OCCIDENTAL  
2022

Evolució dels salaris mitjans per percentils. Vallès Occidental<sup>1</sup>. 2016-2022



<sup>1</sup> Cinc municipis > 40.000 habitants.

L'evolució dels salaris dels percentils mostra que la caiguda del 2022 es va produir de manera més intensa en els segments amb les remuneracions mitjanes i altres, a partir del percentil 40. Tot i que també registren una baixada, els descensos en els salaris reals del percentils 10 a 30 han estat més moderats.

Amb una perspectiva temporal més àmplia, respecte del 2016, la millora en la capacitat adquisitiva dels salaris s'ha concentrat en les franges salarials més baixes.



# Glossari

*ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL*

## **Bretxa salarial de gènere**

La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per any dels homes i la mitjana del guany salarial brut per any de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per any dels homes.

## **Grup professional**

La legislació laboral vigent defineix aquest concepte com "l'agrupació d'aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació" la qual "pot incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades a cada treballador/a".

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador/a reconeix al treballador/a o amb la seva edat. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable.

## **Mediana**

Valor situat en el centre d'un conjunt de dades observades, ordenades de menor a major. Per tant, té el mateix nombre de valors tant per sobre com per sota. En el cas que el nombre de valors sigui parell, es pren com a mediana la mitjana aritmètica dels dos valors centrals.

## **Model de declaració informatiu 190 (AEAT)**

Declaració Informativa. Retencions i ingressos a compte. Rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de rendes.

## **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)**

La Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) és un extracte de dades individuals anònimes, procedents dels bases de dades de la Seguretat Social, als quals s'afegeixen uns altres que és prenen del Padró Continu Municipal (INE) i del resum anual de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (Model 190) de la AEAT.

## **Percentil**

Són mesures de posició no centrals que divideixen la distribució en parts iguals, creant intervals que contenen el mateix nombre de valors. El primer percentil deixa per sota seu el 10% de les observacions.

## **Ràtio P90/P10**

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 10. Com més gran és la ràtio, major és la desigualtat.

## **Ràtio P50/P10**

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 50 (mediana) i del percentil 10.

## **Ràtio P90/P50**

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 50 (mediana).

## **Ràtio P75/P25**

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 75 (quartil 3) i del percentil 25 (quartil 1).

## **Quartil**

Cadascun dels tres valors que divideixen una llista ordenada de dades observades d'una variable en 4 conjunts amb el mateix nombre de dades. El primer quartil deixa per sota seu el 25% de les observacions, el segon quartil equival a la mediana i deixa per sota el 50% de les observacions i el tercer quartil deixa per sota el 75% de les observacions. El quart quartil es correspon amb el valor màxim observat (100%).

## **Salari nominal**

És la retribució econòmica efectiva que tot treballador/a percep a canvi del seu treball, al qual se li apliquen els descomptes corresponents segons la llei (seguretat social i IRPF).

## **Salari real**

El salari real fa referència al poder adquisitiu que té la persona que rep aquest salari en una geografia determinada en un període del temps en concret. Es calcula, per tant, dividint el salari nominal per algun tipus d'índex de preus que doni informació sobre el cost de la vida. Els índexs més coneguts i utilitzats són l'Índex de Preus de Consum (IPC), que a Espanya el calcula l'Institut Nacional d'Estadística; i la Paritat de Poder Adquisitiu (PPA), essent Eurostat una referència en l'estimació de PPA dels països de la Unió Europea.



OBSERVATORI  
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de



Diputació  
Barcelona

30 anys XODEL  
Xarxa d'Observatoris del  
Desenvolupament Econòmic Local